



Medewerkers
Gemeenteraad
Nieuwsredacties

Open brief: burgemeester Frank van Zuilen neemt afstand van krantenartikel

In de afgelopen maanden is veel publiciteit geweest rondom de gemeente Tynaarlo en ook rondom mijn persoon. Veel had te maken met het dossier Heijerman en alles wat zich daar omheen heeft afgespeeld. Met name het Dagblad van het Noorden en RTV Drenthe hebben zich uiterst actief opgesteld in deze race naar "informatieverstrekking".

Graag wil ik, binnen het College van Burgemeester en Wethouders verantwoordelijk voor personeel en interne organisatie, middels deze open brief een reactie geven op alle publiciteit in de wetenschap dat van een simpele rechtzetting van zaken uiteraard geen sprake kan zijn. Daarvoor liggen al te vele meningen en reacties in de openbaarheid. Maar de artikelen in het Dagblad van het Noorden van afgelopen zaterdag en de berichtgeving op TV Drenthe van afgelopen vrijdag, vind ik een onterechte aanval op ons personeel en de organisatie en geven mij alle aanleiding tot een reactie.

Arbeidsconflict tussen werkgever en werknemer is een politiek dossier geworden...

Natuurlijk, het dossier Heijerman is een heel vervelend dossier. Niet in de laatste plaats voor de betrokkene zelf, maar zeer zeker ook voor de gemeente Tynaarlo. Maar in de kern is het een geschil tussen werkgever en werknemer, zoals dat in vele organisaties (in het bedrijfsleven en bij de overheid) met een regelmaat (en hopelijk zeer beperkt) aan de orde is.

Bij de beëindiging van het dienstverband van de heer Heijerman is sprake van een eervol ontslag. Oneervol ontslag is aan de orde bij fraude en/of seksuele overtredingen. Vanaf het begin is duidelijk gemaakt dat redenen voor oneervol ontslag bij de heer Heijerman niet aan de orde waren. Dus kan bij beëindiging van het dienstverband alleen sprake zijn van eervol ontslag. Eervol ontslag betekent echter niet dat de gemeente Tynaarlo de schorsing van de heer Heijerman ten onrechte heeft opgelegd. Partijen doen daar conform afspraak geen verdere mededelingen over.

In de kern is het dossier Heijerman een arbeidsgeschil, wat binnen het politieke klimaat van de gemeente Tynaarlo uitgegroeid is tot een politiek dossier. Het debat daarover zal nog volgen.

...en is de aanleiding om een eenzijdig beeld over onze organisatie te schetsen

Het dossier Heijerman is gedurende de afgelopen maanden als leidraad gebruikt om een beeld te schetsen waaruit zou blijken dat het bij de gemeente Tynaarlo kommer en kwel is. Bovendien zou er bij onze gemeente sprake zijn van een onoorbare angstcultuur.

Daarbij heeft de pers het dossier Heijerman aangegrepen om een ware klopjacht te openen op oud medewerkers van de gemeente Tynaarlo. Al maanden lang wordt met hen contact gezocht via de mail, linkedIn en andere kanalen. Wij worden daarvan op de hoogte gesteld door een aantal oud medewerkers. Zij meldden ons dat zij geen medewerking willen verlenen aan het onderzoek van het Dagblad, om de eenvoudige reden omdat zij daartoe geen aanleiding zien. Ongetwijfeld zijn er ook oud medewerkers, die wel een verhaal willen vertellen.



En ongetwijfeld zijn er ook huidige medewerkers, die wel een verhaal willen vertellen. We werken tenslotte met zo'n 270 medewerkers in een organisatie, die continu in beweging is. Wij hebben hierover uitgebreid gesproken met journalisten van het Dagblad. In hun berichtgeving is hierover maar heel weinig terug te vinden. Het managementteam, dat een aantal jaren geleden bestond uit 9 personen is wel teruggebracht naar 5. En een tweede laag van leidinggevendenden van ca. 25 personen is wel teruggebracht naar ca. 12. Voorwaar een stevige opgave, die onze organisatie efficiënter en slagvaardiger moest maken en die in grote mate heeft bijgedragen tot een taakstellende structurele bezuiniging van 1,5 miljoen euro. Een groot bedrag aan gemeenschapsgeld.

Dit is een forse operatie geweest, die ook consequenties met zich heeft meegebracht. Wij zijn ons daar van bewust en hebben dit proces met de grootst mogelijke zorg begeleid. Wij staan voor ons personeel en wij staan ook voor medewerkers, die gedurende een proces van verandering zich minder op hun plaats voelen. En uiteraard heb je in een proces van verandering ook te maken met kosten om deze verandering mogelijk te maken. Medewerkers, die als gevolg van veranderingen op zoek gaan naar een dienstbetrekking buiten de organisatie van de gemeente Tynaarlo, moeten begeleid worden. En dit kan kosten met zich meebrengen. Wij onderkennen dit en trachten tegelijkertijd dit te beperken en slagen daarin ook in het merendeel van de gevallen.

Wij kunnen er alleen helemaal niets mee, er komen geen signalen over binnen!

Zowel bij de voorzitter van de ondernemingsraad als bij de vertrouwenspersonen (die werkzaam zijn bij de gemeente) zijn geen meldingen binnen gekomen van medewerkers, die problemen ondervinden of ondervonden hebben. En dat betekent dat wij vooralsnog dus niets kunnen met zo'n "onderzoek" van het Dagblad.

De waarheid kent vele kanten, maar in het door het Dagblad aangedragen verhaal is slechts een beperkt deel van deze waarheid aan de orde geweest.

Als werkgever integer opstellen en terughoudend omgaan met berichtgeving

In de afgelopen maanden is sprake geweest van een forse hoeveelheid berichtgeving. Het is jammer dat de berichtgeving zeer eenzijdig is geweest, in de wetenschap dat de gemeente Tynaarlo in de afgelopen periode door geheimhouding en op basis van integer handelen zeer terughoudend met berichtgeving moest omgaan.

Manier waarop mensen nu beschadigd worden is stuitend

Ongetwijfeld doen wij (en ik dus ook) binnen de gemeente Tynaarlo niet alles even goed. Maar de flagrante schending van geheimhouding en vertrouwelijkheid van stukken en het verstrekken van informatie, waarvan was afgesproken dat dit niet zou gebeuren om beschadiging van mensen te voorkomen, is stuitend.

Een voorbeeld is de kop in de krant van afgelopen zaterdag "een ton zwijggeld voor een topambtenaar". Over bedragen doen wij geen uitspraken, maar de afspraken die wij gemaakt hebben passen binnen het geldende ambtenarenrecht bij beëindiging van een dienstverband op basis van een eervol ontslag. Daar verandert de gemeente Tynaarlo helemaal niets aan. Van enige vorm van zwijggeld is geen enkele sprake.

Tot slot heb ik bovenstaande problematiek steeds gedeeld met het voltallige college, waaraan ik leiding geef. Besluitvorming heeft altijd in volstrekte unanimititeit plaatsgevonden. Mocht de gemeenteraad besluiten om te komen tot een opheffing van de geheimhouding dan zullen wij als College van B&W daar uiteraard onze medewerking aan verlenen.

Met vriendelijke groet,

F.A. van Zuilen
Burgemeester